

СОВЕТ ДЕПУТАТОВ ГОРОДА БЕЛГОРОДА

РЕШЕНИЕ

от 23 сентября 2008 г. N 84

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ГОРОДА БЕЛГОРОДА

(в ред. решений Совета депутатов города Белгорода
от 31.03.2009 N 184, от 21.09.2010 N 377,
от 23.08.2011 N 525)

В целях совершенствования и упорядочения оплаты труда работников образовательных учреждений города Белгорода, направленной на стимулирование работников за результаты труда, а также для обеспечения единых принципов оплаты труда работников учреждений системы образования города Белгорода, находящихся на бюджетном финансировании, на основе обеспечения зависимости величины заработной платы от квалификации специалистов, сложности выполняемых работ, количества и качества затраченного труда без ограничения ее максимальными размерами, руководствуясь постановлением правительства Белгородской области от 23 июня 2008 года N 159-пп "Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных областных образовательных учреждений", статьей 27 Устава городского округа "Город Белгород", Совет депутатов города Белгорода решил:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений города Белгорода (прилагается).

2. Департаменту экономики и финансов администрации города (Спицын В.В.) финансирование расходов в 2008 году, связанных с реализацией настоящего решения, производить за счет средств, предусмотренных по отрасли "Образование". При формировании проекта бюджета города на 2009 год предусмотреть средства, необходимые для реализации настоящего решения по отрасли "Образование".

3. Признать утратившими силу: решение Белгородского городского Совета депутатов от 15 августа 2005 года N 175 "Об утверждении Положения о порядке и условиях применения стимулирующих и компенсационных выплат в муниципальных образовательных учреждениях города", решение Белгородского городского Совета депутатов от 30 октября 2007 года N 564 "О внесении дополнений в решение Белгородского Совета депутатов от 15 августа 2005 года N 175 "Об утверждении Положения о порядке и условиях применения стимулирующих и компенсационных выплат в муниципальных образовательных учреждениях города".

4. Администрации города Белгорода привести свои нормативные правовые акты в соответствие с настоящим решением.

5. Настоящее решение вступает в силу с момента опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2008 года.

6. Опубликовать настоящее решение в газете "Наш Белгород".

7. Контроль за выполнением решения возложить на постоянные комиссии Совета депутатов города Белгорода по бюджету, финансам и налоговой политике и по социальной политике.

Заместитель председателя Совета
депутатов города Белгорода
Д.В.СИРОТЕНКО

Секретарь сессии
В.Л.ФАЛЬКОВ

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ГОРОДА БЕЛГОРОДА**

(в ред. решений Совета депутатов города Белгорода
от 31.03.2009 N 184, от 21.09.2010 N 377,
от 23.08.2011 N 525)

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников образовательных учреждений (далее - Положение) разработано в соответствии с [законом](#) Белгородской области от 21 декабря 2006 года N 85 "Об отраслевой системе оплаты труда работников бюджетных учреждений Белгородской области", на основании [статей 135, 144](#) Трудового кодекса Российской Федерации и с учетом [Единых рекомендаций](#) по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников организаций, финансируемых из соответствующих бюджетов, утвержденных Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений, [Приказом](#) Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования", руководствуясь [постановлением](#) правительства Белгородской области от 23 июня 2008 года N 159-пп "Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных областных образовательных учреждений".

1.2. Положение разработано в целях формирования единых подходов к регулированию заработной платы работников муниципальных образовательных учреждений с учетом размеров и условий оплаты труда, действующих по состоянию на 31 декабря 2007 года.

1.3. Положение предусматривает отраслевые принципы системы оплаты труда работников учреждений, финансируемых за счет средств муниципального бюджета и иных доходов, на основе базовой ставки в зависимости от должности, а также выплат компенсационного, стимулирующего характера и выплат с применением повышающих коэффициентов.

1.4. Новая система оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений устанавливается коллективными договорами, соглашениями и нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами городского округа "Город Белгород".

1.5. В Положении предусмотрены единые принципы системы оплаты труда:

- обеспечение зависимости величины заработной платы от квалификации работников, сложности выполняемых работ, количества и качества затраченного труда без ограничения ее максимальными размерами;

- систематизация выплат за выполнение работы в особых условиях, в условиях, отклоняющихся от нормальных, обеспечение единых подходов к применению в муниципальных образовательных учреждениях;

- использование материальной заинтересованности в повышении качества работы, творческой активности, инициативы и добросовестного выполнения своих обязанностей;

- сохранение единого порядка аттестации и квалификационного категорирования работников, установленного для соответствующих профессионально-квалификационных групп;

- тарификация работ и работников с учетом применения Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов, служащих и профессий рабочих (ЕКС).

Условия оплаты труда, утверждаемые настоящим решением Совета депутатов города Белгорода, являются минимальными.

1.6. В настоящем Положении используются следующие основные понятия и определения:

- базовый должностной оклад - минимальный оклад работника образовательного учреждения, осуществляющего профессиональную деятельность по занимаемой должности, входящей в соответствующую профессионально-квалификационную группу, без учета гарантированных размеров доплат (надбавок) компенсационного характера и стимулирующих выплат. Базовый должностной оклад подлежит индексации в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами городского округа "Город Белгород";

- гарантированные доплаты - доплаты за выполнение дополнительной работы, не входящей в круг основных обязанностей работника;

- компенсационные выплаты - выплаты, обеспечивающие работникам образовательных учреждений, занятым на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, в условиях труда, отклоняющихся от нормальных, оплату труда в повышенном размере;

- стимулирующие выплаты - выплаты, установленные по критериям оценки результативности и профессиональной деятельности работника с целью повышения мотивации качественного труда и поощрения за результаты труда;

(в ред. [решения](#) Совета депутатов города Белгорода от 21.09.2010 N 377)

- базовая часть фонда оплаты труда образовательного учреждения обеспечивает гарантированную заработную плату работников и состоит из базовых окладов, компенсационных выплат, гарантированных надбавок и доплат;

- профессионально-квалификационные группы - группы должностей руководителей, специалистов, служащих, рабочих, сформированные с учетом сферы деятельности, на основе требований к квалификации (уровню профессионального образования, профессиональной подготовки), необходимой для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

1.7. Настоящее Положение устанавливает размеры и условия оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Белгорода, кроме муниципальных дошкольных образовательных учреждений.

1.8. Настоящее Положение устанавливает размеры и условия оплаты труда административно-управленческого, педагогического, учебно-вспомогательного, обслуживающего персонала, художественного и артистического персонала всех типов и видов муниципальных образовательных учреждений города Белгорода, финансируемых из бюджета городского округа "Город Белгород" и средств субвенций областного бюджета.

1.9. К работникам учреждений, перешедшим на отраслевые системы оплаты труда, которым установлены иные размеры базовых окладов и порядки расчетов заработной платы, следует применять ранее распространяющиеся на них условия оплаты труда.

2. Нормы рабочего времени, учебной нагрузки и порядок ее распределения в образовательных учреждениях

2.1. Нормы часов педагогической (преподавательской) работы за ставку заработной платы либо продолжительность рабочего времени определены [Постановлением](#) Правительства Российской Федерации от 3 апреля 2003 года N 191 "О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников образовательных учреждений".

3. Порядок исчисления заработной платы педагогическим работникам образовательных учреждений (за исключением учреждений дополнительного образования спортивного профиля)

3.1. Заработная плата за месяц для педагогических работников образовательных учреждений определяется путем умножения базового оклада на их фактическую педагогическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на

установленную за ставку норму часов педагогической работы в неделю, гарантированных доплат, компенсационных выплат и стимулирующих надбавок.

3.2. Установленная педагогическим работникам при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

При невыполнении по независящим от учителя причинам объема установленной учебной нагрузки уменьшение заработной платы не производится.

3.3. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся, воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников, а также лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в том числе занятия с кружками, производится из расчета установленной заработной платы при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий по указанным выше причинам.

Лицам, работающим (по совместительству) на условиях почасовой оплаты и неведущим педагогической работы во время каникул, оплата за это время не производится.

4. Порядок и условия почасовой оплаты труда

4.1. Почасовая оплата труда педагогических работников, концертмейстеров образовательных учреждений применяется:

- при оплате за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

- при оплате за часы педагогической работы, выполненные учителями при работе с заочниками и детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации;

- при оплате за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе из числа работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в образовательные учреждения;

- при оплате за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в другом образовательном учреждении (в одном или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству на основе тарификации.

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления базового должностного оклада педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленных по занимаемой должности.

4.2. Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю на количество рабочих дней в году по пятидневной (шестидневной) рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (6) (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

4.3. Оплата труда за замещение свыше 2-х месяцев отсутствующего педагогического работника производится со дня начала замещения за все часы фактической педагогической работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

4.4. Оплата труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий, в учреждениях, организациях и на предприятиях, находящихся на бюджетном финансировании, рассчитывается с учетом следующих коэффициентов ставок почасовой оплаты:

Таблица 1

Контингент обучающихся	Размер коэффициентов
------------------------	----------------------

	Профессор, доктор наук	Доцент, кандидат наук	Лица, не имеющие ученой степени
Обучающиеся в общеобразовательных учреждениях, учреждениях начального и среднего профессионального образования, другие аналогичные категории обучающихся, рабочие, работники, занимающие должности, требующие среднего профессионального образования, слушатели курсов	0,20	0,15	0,10
Студенты	0,25	0,20	0,10
Аспиранты, слушатели учебных заведений по повышению квалификации руководящих работников и специалистов	0,30	0,25	0,15

Примечания:

1. Ставки почасовой оплаты труда определяются от установленной абсолютной величины в размере 2304 рубля и коэффициентов ставок почасовой оплаты труда, предусмотренных настоящей [таблицей](#).

(в ред. [решения](#) Совета депутатов города Белгорода от 23.08.2011 N 525)

2. В ставки почасовой оплаты включена оплата за отпуск.

3. Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания "Народный", устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук.

Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания "Заслуженный", устанавливаются в размерах, предусмотренных для доцентов, кандидатов наук.

(абзац введен [решением](#) Совета депутатов города Белгорода от 23.08.2011 N 525)

4. Ставки почасовой оплаты, рассчитанные с применением коэффициентов, предусмотренных [таблицей 1](#), применяются в учреждениях, организациях и на предприятиях, находящихся на бюджетном финансировании, за исключением учреждений, организаций и предприятий, где предусмотрен иной порядок почасовой оплаты труда работников.

5. Оплата труда членов жюри конкурсов и смотров, а также рецензентов конкурсных работ производится по ставкам почасовой оплаты труда, предусмотренных для лиц, проводящих учебные занятия со студентами.

5. Порядок оплаты труда тренеров-преподавателей и специалистов учреждений дополнительного образования детей физкультурно-спортивной направленности

5.1. Для тренеров-преподавателей и специалистов учреждений дополнительного образования детей физкультурно-спортивной направленности, осуществляющих образовательную деятельность в школах высшего спортивного мастерства (далее - ШВСМ), специализированных детско-юношеских спортивных школах олимпийского резерва (далее - СДЮСШОР), детско-юношеских спортивных школах (далее - ДЮСШ), устанавливается следующий порядок оплаты труда.

5.2. Месячная заработная плата тренеров-преподавателей и специалистов определяется путем умножения базового оклада с учетом гарантированных надбавок за специфику работы учреждения на их фактический размер оплаты труда в процентах за одного занимающегося в месяц, рассчитанный на основании численности обучающихся по группам, объемов тренировочной работы согласно комплектованию и педагогической нагрузке по тарификации ([таблица 2](#)).

5.3. Оплата труда тренеров-преподавателей и специалистов, установление нормативов оплаты труда, надбавок и доплат работникам регулируются непосредственно учреждением в соответствии с трудовым законодательством и действующими нормативными правовыми документами.

5.4. Наполняемость учебных групп и объем учебно-тренировочной нагрузки определяется с учетом техники безопасности в соответствии с учебной программой.

5.5. При отсутствии утвержденной учебной программы, нормативов по наполняемости учебных групп и максимальном объеме учебно-тренировочной нагрузки рекомендуется придерживаться параметров, приведенных в [таблице 2](#).

Таблица 2

Период подготовки спортсменов	Период обучения (лет)	Минимальная наполняемость групп (чел.)	Максимальный количественный состав группы (чел.)	Максимальный объем учебно-тренировочной нагрузки (час./нед.)
Спортивно-оздоровительный	весь период	15	30	до 6
Начальной подготовки	первый год	15	30	6
	второй год	12	30	9
	третий год	12	30	9
Учебно-тренировочный	первый год	Устанавливается учреждением	20	12
	второй год		20	14
	третий год		16	16
	четвертый год		16	18
	пятый год		16	20
Спортивного совершенствования			14	24
			12	28
Высшего спортивного мастерства	весь период		8	32

Примечания:

1. Форма и система оплаты труда в спортивно-оздоровительных группах и группах начальной подготовки (оплата по нормативу за каждого занимающегося или в зависимости от объема недельной учебно-тренировочной работы) определяются учреждением спортивной направленности по согласованию с вышестоящим органом управления.

Ставка заработной платы тренера-преподавателя по спорту (при оплате его труда в зависимости от недельной учебно-тренировочной работы) устанавливается за 18 часов учебной нагрузки в неделю.

2. Норматив оплаты труда тренеров-преподавателей по спорту в спортивно-оздоровительных группах повышается на 0,5 процента за каждые 2 года обучения под руководством одного тренера.

3. При оплате труда по нормативам за одного занимающегося максимальный состав спортивно-оздоровительных групп и групп начальной подготовки не должен превышать 2-х минимальных составов с учетом соблюдения правил техники безопасности на учебно-тренировочных занятиях.

4. Возраст занимающихся в спортивно-оздоровительных группах - 6 - 17 лет. Решение о проведении занятий с детьми дошкольного возраста принимает учредитель при наличии разрешения органов здравоохранения.

5.6. Норматив оплаты труда тренеров-преподавателей по спорту за подготовку одного занимающегося на этапах спортивной подготовки устанавливается с учетом режима учебно-тренировочной работы по группам видов спорта.

Таблица 3

Этапы подготовки	Период обучения	Размер норматива оплаты труда тренера -
------------------	-----------------	---

		преподавателя по спорту за подготовку одного занимающегося, в процентах от базового оклада		
		Группы видов спорта		
		I	II	III
Спортивно-оздоровительный	Весь период	2,2	2,2	2,2
Начальной подготовки	1 год обучения	3	3	3
	свыше 1 года обучения	6	5	4
Учебно-тренировочный	1 - 2 год обучения	9	8	7
	свыше 2 лет обучения	15	13	11
Спортивного совершенствования	До года	24	21	18
	свыше года	39	34	29
Высшего спортивного мастерства	Весь период	50	45	40

Примечания:

1. Виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:

а) к первой группе видов спорта относятся все олимпийские виды спорта (дисциплины), кроме игровых видов спорта;

б) ко второй группе видов спорта относятся олимпийские игровые виды спорта, а также неолимпийские виды спорта, получившие признание Международного олимпийского комитета (имеющие соответствующую классификацию во Всероссийском реестре видов спорта);

в) к третьей группе видов спорта относятся все виды спорта (дисциплины), включенные во Всероссийский реестр видов спорта.

2. Минимальный возраст при приеме в учреждение дополнительного образования детей физкультурно-спортивной направленности определяется учебной программой по данному виду спорта.

3. Недельный режим учебно-тренировочной работы является максимальным, устанавливается в зависимости от специфики вида спорта, периода и задач подготовки. Годовой объем учебно-тренировочной работы, предусмотренный указанными режимами работы, начиная с учебно-тренировочного этапа подготовки, может быть сокращен не более чем на 25 процентов.

4. При объединении в одну группу занимающихся разных по возрасту и спортивной подготовленности разница в уровнях их спортивного мастерства не должна превышать 2-х разрядов, а их количественный состав на этапе высшего спортивного мастерства - 8 человек; спортивного совершенствования - 12 человек; учебно-тренировочном - 16 человек (для занимающихся свыше 2-х лет) и 20 человек (для занимающихся до 2-х лет) с учетом правил техники безопасности на учебно-тренировочных занятиях.

5. В видах спорта, включенных в I группу, кроме основного тренера-преподавателя, могут привлекаться тренеры-преподаватели по смежным видам спорта (акробатике, хореографии и другим) при условии одновременной работы со спортсменами. Оплата их труда не должна суммарно превышать половины от размера норматива оплаты труда, предусмотренного для основного тренера-преподавателя.

6. Порядок отнесения муниципальных образовательных учреждений к группам по оплате труда руководителей

6.1. Муниципальные образовательные учреждения относятся к четырем группам по оплате труда руководителей исходя из показателей, характеризующих масштаб руководства учреждением: численность работников, количество обучающихся (воспитанников), сменность работы учреждения, превышение плановой (проектной)

наполняемости и другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству учреждением.

6.2. Отнесение образовательных учреждений к одной из 4-х групп по оплате труда руководителей производится по сумме баллов после оценки сложности руководства учреждением по следующим показателям:

Таблица 4

№ п/п	Показатели	Условия	Количество баллов
Образовательные учреждения			
1.	Количество обучающихся (воспитанников) в образовательных учреждениях	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,3
2.	Количество обучающихся в учреждениях дополнительного образования детей:		
	в многопрофильных	за каждого обучающегося	0,3
	в однопрофильных: клубах (центрах, станциях, базах) юных: моряков, речников, пограничников, авиаторов, космонавтов, туристов, техников, натуралистов и других; учреждениях дополнительного образования детей спортивной направленности	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
3.	Превышение плановой (проектной) наполняемости (по классам (группам) или по количеству обучающихся) в общеобразовательных учреждениях	за каждые 50 человек или каждые 2 класса (группы)	15
4.	Количество работников в образовательном учреждении	за каждого работника дополнительно за каждого работника, имеющего: I квалификационную категорию; высшую квалификационную категорию	1 0,5 1
5.	Наличие групп продленного дня		до 20
6.	Круглосуточное пребывание обучающихся (воспитанников) в образовательных учреждениях	за наличие до 4-х групп с круглосуточным пребыванием воспитанников; за наличие 4-х и более групп с круглосуточным пребыванием воспитанников в учреждениях, работающих в таком режиме	до 10 до 30
7.	Наличие филиалов, представительств, У КП, интерната при образовательном учреждении, общежития и другого с количеством обучающихся	за каждое указанное структурное	

	(проживающих)	подразделение : до 100 человек от 100 до 200 человек свыше 200 человек	до 20 до 30 до 50
8.	Наличие обучающихся (воспитанников) с полным гособеспечением в образовательных учреждениях	за каждого дополнительно	0,5
9.	Наличие в образовательных учреждениях спортивной направленности (ШВСМ, СДЮСШОР, ДЮСШ) : спортивно-оздоровительных групп учебно-тренировочных групп групп спортивного совершенствования групп высшего спортивного мастерства	за каждую группу за каждого обучающегося дополнительно за каждого обучающегося дополнительно за каждого обучающегося дополнительно	5 0,5 2,5 4,5
10.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	за каждый класс	до 10
11.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	за каждый вид	до 15
12.	Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра, столовой	за каждый вид	до 15
13.	Наличие автотранспортных средств, сельхозмашин, строительной и другой самоходной техники на балансе образовательного учреждения	за каждую единицу	до 3, но не более 20
14.	Наличие учебно-опытных участков (площадь не менее 0,5 га, а при орошаемом земледелии - 0,25 га), парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц	за каждый вид	до 50
15.	Наличие собственных: котельной, очистных и за каждый вид других сооружений, жилых домов	за каждый вид	до 20
16.	Наличие обучающихся (воспитанников) в общеобразовательных учреждениях, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими учреждениями или на их базе	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
17.	Наличие действующих учебно-производственных мастерских	за каждую мастерскую от степени оборудованности	до 10
18.	Производственная деятельность с реализацией продукции	На сумму до 5,0 тыс. руб. за год На сумму свыше 5,0 тыс. руб. за год	10 20

19.	Наличие экспериментальной площадки	- на уровне города - на уровне области - на федеральном уровне	10 15 20
20.	Наличие в образовательных учреждениях (классах, группах) общего назначения обучающихся (воспитанников) со специальными потребностями, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития (кроме специальных (коррекционных) образовательных учреждений (классов, групп)	за каждого обучающегося (воспитанника)	1
21.	Многопрофильность трудовой и профессиональной подготовки в межшкольных учебных комбинатах	за каждый вид	5, но не более
22.	Организация подвоза учащихся (воспитанников)	за каждые 20 человек	20
23.	Наличие паспортизированного музея		20
24.	Итоги профессиональной подготовки выпускников (межшкольные учебные комбинаты, общеобразовательные учреждения)	за каждого выпускника, получившего удостоверение	1

7. Порядок отнесения к группам по оплате труда руководителей для установления базового должностного оклада

7.1. Группа по оплате труда руководителей определяется не чаще одного раза в год городским органом исполнительной власти, в ведомственной принадлежности которого находится учреждение образования, в устанавливаемом им порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения.

Группа по оплате труда для вновь открываемых учреждений образования устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

7.2. При наличии других показателей, не предусмотренных в [пункте 6.2 раздела 6](#) настоящего Положения, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в образовательном учреждении, суммарное количество баллов может быть увеличено городским органом исполнительной власти администрацией г. Белгорода за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

7.3. Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с приставкой "до", устанавливается городским органом исполнительной власти, в ведомственной принадлежности которого находится образовательное учреждение.

7.4. При установлении группы по оплате труда руководящих работников контингент обучающихся (воспитанников) образовательных учреждений определяется:

- по общеобразовательным учреждениям - по списочному составу на начало учебного года;

- по детским домам, школам-интернатам для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, - по списочному составу на 1 января текущего года, предшествующего планируемому;

- по учреждениям дополнительного образования детей и образовательным учреждениям физкультурно-спортивной направленности - по списочному составу постоянно обучающихся на 1 сентября текущего года. При этом в списочном составе обучающиеся в учреждениях дополнительного образования детей, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах учитываются один раз.

- по межшкольному учебному комбинату - по списочному составу на начало учебного года с коэффициентом 0,25, для которых обучение проводится менее 3 раз в неделю, с коэффициентом 0,5 - 3 раза и с коэффициентом 1,0 - 4 и более раз в неделю.

7.5. За руководителями образовательных учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

7.6. Городской орган исполнительной власти, в ведомственной принадлежности которого находятся образовательные учреждения:

- устанавливает объемные показатели по учреждениям образования, не являющимся образовательными учреждениями, для отнесения их к одной из четырех групп по оплате труда руководителей;

- может относить учреждения образования, добившиеся высоких и стабильных результатов работы, на одну группу по оплате труда выше по сравнению с группой, определенной по настоящим показателям;

- может устанавливать (без изменения учреждению группы по оплате труда руководителей, определяемой по объемным показателям), в порядке исключения, руководителям учреждений образования, имеющим высшую квалификационную категорию и особые заслуги в области образования, базовый должностной оклад, предусмотренный для руководителей учреждений образования, имеющих высшую квалификационную категорию в следующей группе по оплате труда.

7.7. Группы по оплате труда для руководящих работников учреждений образования (в зависимости от суммы баллов, исчисленной по показателям).

Таблица 5

N п/п	Тип (вид) образовательного учреждения	Группа, к которой учреждение относится по оплате труда руководителей в зависимости от суммы баллов			
		I группа	II группа	III группа	IV группа
1.	СДЮСШОР; ШВСМ; ДЮСШ	свыше 350	до 350	до 250	-
2.	Общеобразовательные учреждения; учреждения дополнительного образования детей; межшкольный учебный комбинат	свыше 500	до 500	до 350	до 200
3.	Образовательные учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей; специальные (коррекционные) образовательные учреждения для детей с отклонениями в развитии; санаторные образовательные учреждения для воспитанников, нуждающихся в длительном лечении; специальные образовательные учреждения для детей и подростков с девиантным поведением, общеобразовательные школы-интернаты	свыше 350	до 350	до 250	до 150

7.8. Должностные оклады руководящих работников устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда руководителей с учетом требований к квалификации.

Таблица 6

N п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (рублей)
----------	--	----------------------------

1	2	Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Директор: - высшей квалификационной категории - I квалификационной категории	11183 10118	10118 9372	9372 8733	8733 8094
2.	Заместитель директора (кроме заместителя директора по административно-хозяйственной части (работе)): - высшей квалификационной категории - I квалификационной категории	8414 7562	7562 7029	7029 6603	6603 6071
3.	Главный: бухгалтер, экономист, инженер, механик, режиссер; старший мастер: - имеющий среднее профессиональное образование - имеющий высшее профессиональное образование	7562 8414	7029 7562	6603 7029	6071 6603
4.	Заведующий: дневным, заочным, вечерним отделениями (практикой); учебно-методическим кабинетом (центром), цехом, студией, спортивным сооружением: - высшей квалификационной категории - I квалификационной категории	7562 7029	7029 6603	6603 6071	6071 5538

(таблица 6 в ред. [решения](#) Совета депутатов города Белгорода от 23.08.2011 N 525)

Примечания:

1. Административно-хозяйственные функции в учреждениях III и IV групп по оплате труда руководящих работников могут быть возложены на одного из штатных работников с установлением надбавки за руководство подразделением в размере 10 процентов к окладу по основной деятельности.

(примечание 1 введено [решением](#) Совета депутатов города Белгорода от 23.08.2011 N 525)

2. Должностные оклады руководящим работникам, назначенным на руководящую должность и не прошедшим аттестацию, устанавливаются на уровне I квалификационной категории. Данное условие сохраняется до момента принятия нормативных правовых документов на федеральном, региональном, муниципальном уровнях.

(примечание 2 введено [решением](#) Совета депутатов города Белгорода от 23.08.2011 N 525)

8. Порядок установления компенсационных выплат, гарантированных надбавок и доплат

8.1. Настоящий Порядок применяется при установлении работникам муниципальных учреждений образования (далее - работники) гарантированных надбавок, выплат компенсационного характера (доплат, надбавок).

8.2. Гарантированные надбавки.

Размеры и виды гарантированных надбавок за специфику работы образовательных учреждений определяются исходя из условий труда, различий в месторасположении, типов, видов учреждений и устанавливаются настоящим Порядком, за исключением случаев, когда размеры повышенной оплаты определяются действующим законодательством, а также закрепляются локальными актами образовательного учреждения.

Гарантированные доплаты работникам муниципальных образовательных учреждений устанавливаются за выполнение дополнительной работы, не входящей в круг основных обязанностей работников, а также за увеличение объема работ и закрепляются в положении, коллективном договоре (соглашении).

Виды и размеры гарантированных надбавок определены [Перечнем](#) гарантированных доплат педагогическим и другим работникам образовательных учреждений (приложение N 1).

В случаях, когда работникам предусмотрено повышение должностных окладов по двум и более основаниям (в процентах или в рублях), абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется от базового должностного оклада без учета повышения по другим основаниям. При этом первоначально оклады повышаются на размеры их повышений в процентах, а затем на размеры повышений в абсолютных величинах.

Работникам (в том числе, работающим по совместительству), выполняющим у того же работодателя наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой профессии (должности) или исполняющему обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится доплата за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника.

При выполнении наряду со своей основной работой дополнительного объема работ по одной и той же профессии или должности производится доплата за расширение зон обслуживания.

Размеры доплат за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливаются руководителем образовательного учреждения по соглашению сторон и максимальными размерами не ограничиваются.

8.3. Компенсационные выплаты

Виды и размеры компенсационных выплат определены [Перечнем](#) компенсационных доплат педагогическим и другим работникам образовательных учреждений (приложение N 2).

- каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных законами и иными нормативными правовыми актами. В образовательных учреждениях каждый час работы в ночное время (в период с 10 часов вечера до 6 часов утра) оплачивается в повышенном размере не ниже 35 процентов часовой ставки (оклада);

- в случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работы оплачивается:

- работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам, в размере не менее двойной дневной или часовой ставки;

- работникам, получающим месячный оклад, в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы;

- по желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

За работу с неблагоприятными условиями труда предусматриваются доплаты в размере до 12 процентов.

Конкретный размер доплаты работникам определяется руководителем учреждения в зависимости от продолжительности их работы в неблагоприятных условиях труда.

9. Порядок установления стимулирующих выплат

9.1. Система стимулирующих выплат работникам учреждений образования включает в себя выплаты, установленные по критериям оценки результативности и профессиональной деятельности работника.

(в ред. [решения](#) Совета депутатов города Белгорода от 21.09.2010 N 377)

Виды и размер стимулирующих выплат определены [Перечнем](#) стимулирующих выплат педагогическим и другим работникам образовательных учреждений (приложение N 3).

9.2. Стимулирующая часть тренерам-преподавателям устанавливается по критериям оценки результативности и профессиональной деятельности работника от базового должностного оклада в соответствии с [таблицей 7](#).

Таблица 7

Уровень соревнований	Занятое место	Размер оплаты труда в процентах от базовой ставки (оклада) тренера-преподавателя за подготовку одного спортсмена, обучающегося в спортивной школе	Размер надбавки в процентах от базовой ставки (оклада) тренерам-преподавателям за участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена (не менее трех лет)	
			Постоянный состав обучающихся	Переменный состав обучающихся
В личных и командных видах спортивных дисциплин				
1.1. Олимпийские игры, Паралимпийские и Сурдлимпийские игры, чемпионаты мира (в ред. решения Совета депутатов города Белгорода от 31.03.2009 N 184)	1 1	до 200	15	7
1.2. Олимпийские игры, Паралимпийские и Сурдлимпийские игры, чемпионат мира, чемпионат Европы, Кубок мира, Кубок Европы (в ред. решения Совета депутатов города Белгорода от 31.03.2009 N 184)	2 - 6 2 - 3 2 - 3 1	до 150	10	5
1.3. Чемпионаты мира, Европы, Кубок мира, Кубок Европы, чемпионат России, Кубок России	4 - 6 4 - 6 2 - 3 1 - 3 1	до 120		
1.4. Олимпийские игры, Паралимпийские и Сурдлимпийские игры, чемпионаты мира, Европы, Кубок мира, Кубок Европы, первенство мира, Европы, официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав) (в ред. решения Совета депутатов города Белгорода от 31.03.2009 N 184)	участие участие 4 - 6 1 - 3 1	до 100	8	3
1.5. Чемпионат России, первенство России (молодежь, юниоры) первенство России (старшие юноши), первенство мира, Европы, официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	4 - 6 1 - 3 1 4 - 6 2 - 3	до 80	8	3

1.6. Финал спартакиады молодежи, финал спартакиады учащихся, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1 - 3 1 1	до 75		
1.7. Первенство России (молодежь, юниоры), первенство России (старшие юноши), финал спартакиады молодежи, финалы спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ	4 - 6 2 - 3 2 - 3 4 - 6 2 - 3	до 60	5	2
1.8. Первенство России (старшие юноши) финалы спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ	4 - 6 4 - 6	до 50	5	
1.9. Зачисление в постоянный состав государственного училища олимпийского резерва		до 50	5	
1.10. Официальные всероссийские соревнования (включенные в Единый календарный план) в составе сборной команды Центрального федерального округа Российской Федерации	1 - 6	до 50	3	
1.11. Чемпионаты и первенства Центрального федерального округа Российской Федерации и ведомств	1 - 3	до 50	3	
1.12. Чемпионаты и первенства Белгородской области среди старших юношей, юниоров и взрослых	1	до 30	3	
В командных игровых видах спортивных дисциплин				
2.1. Олимпийские игры, чемпионат мира, Европы	1 1	до 200	15	7
2.2. Олимпийские игры, чемпионат мира, Европы	2 - 6 2 - 3	до 150	10	5
2.3. Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	1 - 3	до 120	10	5
2.4. За подготовку команды, занявшей: на чемпионате России, на первенстве России, в финалах спартакиады молодежи, спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ	1 - 3 1 - 2 1 1 1	до 100	5	3
2.5. За подготовку команды, занявшей: на чемпионате России,	4 - 6			

на первенстве России, в финале:	3 - 4	до 75	5	
спартакиады молодежи,	2 - 3			
спартакиады учащихся,	2 - 3			
всероссийских соревнований среди спортивных школ, на чемпионате и первенстве Центрального федерального округа	2 - 3			
Российской Федерации и ведомств, в зональных соревнованиях первенства Центрального федерального	1 - 2	до 50	5	
округа Российской Федерации, в полуфинальных соревнованиях первенства	1 - 2	до 50	5	
Центрального федерального округа Российской Федерации, на чемпионате и первенстве Белгородской области среди старших юношей, юниоров и взрослых	1 - 3	до 30	3	
	1	до 30	3	
2.6. Зачисление в постоянный состав государственного училища олимпийского резерва		до 50	5	
2.7. Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях:				
- основной состав		до 100	8	5
- молодежный состав		до 75	8	3
- юношеский (старший) состав		до 50	5	1

Примечания:

а) размер норматива оплаты труда и надбавки устанавливаются учреждением согласно показанному спортсменом результату на основании выписки из протокола соревнований, но не позже текущего квартала и действуют в течение одного календарного года, т.е. производится замена норматива оплаты труда за одного занимающегося согласно [таблице 7](#), размер норматива оплаты труда устанавливается основному тренеру, а надбавки устанавливаются второму тренеру или членам бригады в зависимости от персонального оклада каждого тренера;

б) по [подпунктам 1.1 - 1.4](#) и [2.1 - 2.2](#) норматив оплаты труда и надбавка сохраняется до проведения следующих официальных соревнований данного уровня. По [подпунктам 1.9](#) и [2.6](#) надбавка сохраняется на весь период обучения в училище олимпийского резерва;

в) при передаче лучших спортсменов с целью продолжения совершенствования спортивного мастерства из спортивных школ и клубов в школы высшего спортивного мастерства, училища олимпийского резерва, команды мастеров или сборные команды России норматив оплаты труда и надбавки выплачиваются в течение 4-х последующих лет с момента передачи спортсмена при ежегодном подтверждении спортсменом или улучшении его спортивного результата;

г) если в период действия установленного размера норматива оплаты труда тренера-преподавателя по спорту и надбавок спортсменов улучшил свой спортивный результат, размер норматива оплаты труда и надбавок соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия;

д) если по истечении срока действия установленного размера норматива оплаты труда и надбавок спортсменов не показал указанного в [таблице 7](#) результата, размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя по спорту устанавливается в соответствии с этапом подготовки спортсмена, а надбавка не производится;

е) если спортсмен перешел к другому тренеру и показал более высокий результат, то первому тренеру, проработавшему с ним 3 года и более, устанавливается норматив оплаты труда в размере до 100 процентов.

Норматив оплаты труда и надбавки выплачиваются в течение 4-х лет со дня передачи на основании приказа по учреждению (договора) по решению руководства учреждения с учетом решения тренерского совета.

Если первый и второй (последний) тренеры работают в одном учреждении, размер норматива оплаты труда и надбавки делятся между тренерами по решению руководства учреждения с учетом решения тренерского совета.

ж) если в соревнованиях участвует малое число команд или спортсменов в весовой категории, разделе и т.д. с учетом всех особенностей конкретных соревнований и финансовых возможностей учреждения, максимальные нормативы оплаты труда и надбавок выплачиваются на основании локальных актов учреждения.

В остальных случаях нормативы оплаты труда и надбавки уменьшаются с учетом особенностей вида спорта, специфики упражнений, весовых категорий, уровня результатов выступлений и конкретного вклада каждого тренера-преподавателя;

з) в отдельных видах спорта нормативы оплаты труда и надбавки выплачиваются за участие спортсменов в составе команд, групп (художественной гимнастике, акробатике и т.д.), показавших высокий спортивный результат на командном первенстве, чемпионате;

и) в единоборствах максимальные нормативы оплаты труда и надбавок выплачиваются при проведении спортсменом не менее 3 поединков.

9.3. Стимулирующие надбавки руководителям, специалистам учреждений дополнительного образования детей физкультурно-спортивной направленности за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса спортсменов, вошедших в составы сборных команд России или занявших 1 - 6 места на соревнованиях:

Таблица 8

Уровень соревнований	Занятое место	Размер надбавки в процентах от базовой ставки (оклада) заработной платы за одного занимающегося	
		Постоянный состав обучающихся	Переменный состав обучающихся
В личных и командных спортивных дисциплин			
1.1. Олимпийские игры, чемпионаты мира	1 1	15	7
1.2. Олимпийские игры, чемпионат мира, чемпионат Европы, Кубок мира, Кубок Европы	2 – 6 2 – 3 2 – 3 1 – 3 1	10	5
1.3. Чемпионаты мира, Европы, Кубок мира, Кубок Европы, чемпионат России, Кубок России	4 – 6 4 – 6 2 – 3 1 – 3 1		
1.4. Олимпийские игры, чемпионаты мира, Европы, Кубок мира, Кубок Европы, первенство мира, Европы, официальные международные соревнования с участием сборной команды России	участие участие участие 4 – 6 1 – 3 1	8	3

(основной состав)			
1.5. Чемпионат России первенство России (молодежь, юниоры) первенство России (старшие юноши) первенство мира, Европы официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	4 - 6 1 - 3 1 4 - 6 2 - 3	8	3
1.6. Финал спартакиады молодежи, финал спартакиады учащихся, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1 - 3 1 1		
1.7. Первенство России (молодежь, юниоры), первенство России (старшие юноши), финал спартакиады молодежи, финал спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ	4 - 6 2 - 3 4 - 6 2 - 3	5	2
1.8. Первенство России (старшие юноши), финалы спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ	4 - 6 4 - 6	5	
1.9. Зачисление в постоянный состав государственного училища олимпийского резерва		5	
1.10. Официальные всероссийские соревнования (включенные в Единый календарный план) в составе сборной команды Центрального федерального округа Российской Федерации	1 - 6	3	
1.11. Чемпионаты и первенства Центрального федерального округа Российской Федерации и ведомств	1 - 3	3	
1.12. Чемпионаты и первенства Белгородской области (старшие юноши, юниоры, взрослые)	1	3	
В командных и игровых видах спортивных дисциплин			
2.1. Олимпийские игры чемпионат мира, Европы	1 1	15	7
2.2. Олимпийские игры, чемпионат мира, Европы	2 - 6 2 - 3	10	5
2.3. Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	1 - 3	10	5
2.4. За подготовку команды, занявшей: - на чемпионате России, - на первенстве России, - в финале спартакиады молодежи, спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ	1 - 3 1 - 2 1	5	3
2.5. За подготовку команды, занявшей: - на чемпионате России,	4 - 6		

- на первенстве России, - в финале спартакиады молодежи, спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ, - на чемпионате и первенстве Центрального федерального округа Российской Федерации и ведомств, - в зональных соревнованиях первенства России, Центрального федерального округа Российской Федерации, - в полуфинальных соревнованиях первенства России, Центрального федерального округа Российской Федерации, - на чемпионате и первенстве Белгородской области среди юношей, юниоров и взрослых	3 - 4 2 - 3 1 - 2 1 - 2 1 - 3 1	5 5 5 3	
2.6. Зачисление в постоянный состав государственного училища олимпийского резерва		5	
2.7. Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях: - основной состав - молодежный состав - юношеский (старший) состав		8 8 5	5 3 1

Примечания:

Под высококачественным учебно-тренировочным процессом понимается подготовка спортсменов, показавших высокие спортивные достижения и результаты на соревнованиях, приведенных в графе 1 таблицы 8.

В случае отсутствия утвержденных федеральным органом управления физической культурой и спортом и Олимпийским комитетом России списков сборных команд России по игровым видам спорта (основного, стажеров, резервного) при определении размера надбавок применяется уровень соревнований (графа 1 таблицы 8):

а) размер надбавки устанавливается учреждением согласно показанному спортсменом результату на основании выписки из протокола соревнований, но не позже текущего квартала, и действуют в течение одного календарного года;

б) по подпунктам 1.1 - 1.4 и 2.1, 2.2 надбавка сохраняется до проведения следующих официальных соревнований данного уровня. По подпунктам 1.9 и 2.6 надбавка сохраняется на весь период обучения в училище олимпийского резерва;

в) при передаче лучших спортсменов с целью продолжения совершенствования спортивного мастерства из спортивных школ и клубов в специализированные детско-юношеские спортивные школы олимпийского резерва, школы высшего спортивного мастерства, училища олимпийского резерва, команды мастеров или сборные команды России надбавки выплачиваются в течение 4-х последующих лет с момента передачи спортсмена при ежегодном подтверждении или улучшении спортивного результата. В случае если спортсмен успешно выступает и продолжает тренироваться, используя спортивную и другую материально-техническую базу (технические средства обучения, включая мультимедийные, спортивный инвентарь-оружие, ковер, ринг, медицинское обеспечение и т.д.), по решению учредителя (вышестоящей организации) руководителям и специалистам, участвующим непосредственно в обеспечении учебно-тренировочного процесса данного спортсмена, надбавки продолжают выплачиваться согласно представленным документам и решению учредителя;

г) если в период действия установленного размера надбавок спортсмен улучшил свой спортивный результат, размер надбавок соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия;

д) если по истечении срока действия установленного размера надбавок спортсмен не показал указанного в таблице результата, надбавка не производится;

е) надбавки к должностным окладам руководителям, специалистам и служащим, включая директора, за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного

процесса выплачиваются работникам в случае непосредственного их участия в обеспечении учебно-тренировочного процесса и при наличии в составе занимающихся высококвалифицированных спортсменов.

Стимулирующие выплаты руководителям учреждений, помимо оснований, предусмотренных в п. 9.3, устанавливаются решением вышестоящего органа исполнительной власти, в ведении которого находится соответствующее учреждение.

Порядок и условия осуществления стимулирующих выплат, установленных по критериям оценки результативности и профессиональной деятельности определяются локальными актами образовательного учреждения на основании представления руководителя образовательного учреждения и с учетом мнения профсоюзной организации согласно Положению о распределении фонда оценки качества и профессиональной деятельности, согласованного с вышестоящей организацией (учредителем).

10. Порядок установления базовых должностных окладов педагогическим работникам

10.1. При определении базового должностного оклада руководящих работников образовательных учреждений (директоров, заведующих, начальников, заместителей, руководителей филиалов, старших мастеров и руководителей структурных подразделений) учитываются:

группа по оплате труда, к которой отнесено образовательное учреждение, определяемая в соответствии с объемными показателями согласно [пункту 6.2 раздела 6](#) настоящего Положения;

квалификационная категория, присвоенная по результатам аттестации.

10.2. Аттестация педагогических и руководящих работников образовательных учреждений осуществляется в соответствии с [Положением](#) о порядке аттестации педагогических и руководящих работников государственных и муниципальных образовательных учреждений, утвержденным приказом Министерства образования Российской Федерации от 26 июня 2000 года N 1908.

10.3. Должностные оклады педагогических работников устанавливаются в зависимости от уровня образования и квалификационной категории, присвоенной по результатам аттестации ([приложение N 4, 5](#)).

10.4. Уровень образования педагогических работников при установлении должностных окладов определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов о соответствующем образовании независимо от специальности, которую они получили (за исключением тех случаев, когда это особо оговорено).

10.5. Руководители образовательных учреждений: проверяют документы об образовании и стаже педагогической работы (работы по специальности, в определенной должности) учителей, преподавателей, других работников, устанавливают им должностные оклады; ежегодно составляют и утверждают на работников, выполняющих педагогическую работу без занятия штатной должности (включая работников, выполняющих эту работу в том же образовательном учреждении помимо основной работы), тарификационные списки по форме, утверждаемой приказом отраслевого департамента по ведомственной принадлежности.

Ответственность за своевременное и правильное определение размеров должностных окладов работников образовательных учреждений несут их руководители.

Приложение N 1
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
образовательных учреждений
города Белгорода

**гарантированных доплат, устанавливаемых
педагогическим и другим работникам образовательных
учреждений города Белгорода**

(в ред. решений Совета депутатов города Белгорода
от 31.03.2009 N 184, от 21.09.2010 N 377)

Наименование надбавок и доплат	Размер доплаты, надбавки (в процентах)
1.1. Педагогическим работникам за руководство городскими методическими объединениями, тренерскими Советами	15
1.2. Педагогическим работникам за руководство методическими объединениями, тренерскими Советами в образовательном учреждении	10
1.3. Педагогическим работникам образовательных учреждений за ведение опытно-экспериментальной и инновационной работы согласно Положению утвержденному образовательным учреждением	до 20
1.4. Работникам учреждения за работу в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях (отделениях, классах, группах) для обучающихся, воспитанников с отклонениями в развитии (в том числе с задержкой психического развития), инвалидам	20
1.5. Работникам за работу в образовательных учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	20
1.6. Инструкторам-методистам спортивных школ за курирование специализированных отделений	15
1.7. Тренерам-преподавателям спортивных школ за работу в специализированных спортивных школах, имеющих в своем составе только специализированные отделения на всех этапах спортивной подготовки	15 за учебно-тренировочные часы и в % за 1 занимающегося
1.8. Тренерам-преподавателям за работу в детских спортивных и в специализированных спортивных школах, имеющих в своем составе: а) специализированные отделения на всех этапах спортивной подготовки (кроме спортивно-оздоровительной группы - СОГ); б) неспециализированные отделения на этапе спортивного совершенствования (СС) и высшего спортивного мастерства (ВСМ)	15 за учебно-тренировочные часы и в % за 1 занимающегося
1.9. Руководителям за руководство дошкольными образовательными группами (п. 1.9 введен решением Совета депутатов города Белгорода от 21.09.2010 N 377)	до 3-х групп - 8000 руб.; от 3 до 7 групп - 8500 руб.; свыше 7 групп - 9500 руб.
1.10. Заместителям руководителя за руководство дошкольными образовательными группами	до 3-х групп - 4000 руб.; от 3 до 7 групп - 4300 руб.; свыше 7 групп - 4800 руб.

Примечание:

Гарантированные доплаты устанавливаются за счет средств муниципального бюджета:

- по общеобразовательным учреждениям - [п. 1.3](#) (за руководство и ведение опытно-экспериментальной и инновационной работы, имеющей статус муниципальной экспериментальной площадки, - до 15%);

(в ред. [решения](#) Совета депутатов города Белгорода от 31.03.2009 N 184)

- по учреждениям дополнительного образования, курируемым управлением образования, - [п. 1.1; 1.2; 1.3; 1.4; 1.6; 1.7; 1.8](#);

- по межшкольному учебному комбинату - [п. 1.1, 1.2, 1.3](#);

- по учреждениям дополнительного образования, курируемым управлением культуры, - [п. 1.1, 1.2](#);

- по линии управления по физической культуре и спорту - [п. 1.2; 1.6; 1.7; 1.8](#);

- по образовательным учреждениям типа "Начальная школа - детский сад" - [п. 1.3; 1.9; 1.10](#).

(абзац введен [решением](#) Совета депутатов города Белгорода от 21.09.2010 N 377)

Приложение N 2
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
образовательных учреждений
города Белгорода

Перечень
компенсационных доплат, устанавливаемых
педагогическим и другим работникам
образовательных учреждений города Белгорода

(в ред. [решения](#) Совета депутатов города Белгорода
от 21.09.2010 N 377)

Наименование надбавок и доплат	Размер доплаты, надбавки (в процентах)
2.1. Работникам учреждений образования за работу в ночное время	35
2.2. Работники библиотек учреждений образования за работу в выходные дни и вечернее время, вредные условия труда, выполнение информационных запросов повышенной сложности	до 60
2.3. Материально ответственным лицам за получение и выдачу заработной платы работникам учреждений образования и компенсации за книгоиздательскую продукцию педагогическим работникам при отсутствии в штатном расписании учреждения должности главного бухгалтера и бухгалтера:	
- до 5 тыс. руб.	2
- от 5 до 20 тыс. руб.	5
- от 20 до 50 тыс. руб.	10
- от 50 до 150 тыс. руб.	15
- свыше 150 тыс. руб.	20

2.4. Работникам учреждений образования за применение дезинфицирующих средств в работе	10
2.5. Работникам учреждений образования за работу с неблагоприятными условиями труда	до 12
2.6. Педагогам дополнительного образования учреждений дополнительного образования (спортивного направления) за работу в вечернее время и выходные дни согласно Положению, утвержденному образовательным учреждением (в ред. решения Совета депутатов города Белгорода от 21.09.2010 N 377)	до 50
2.7. Работникам учреждений образования за увеличенный объем работ в осенний, весенний периоды года	10
2.8. Руководителям, заместителям руководителей, художественному и артистическому персоналу, техническим исполнителям, обслуживающему персоналу профессиональных творческих коллективов учреждений дополнительного образования за особые условия творческого труда с различными категориями населения	до 30
2.9. Руководителям, заместителям руководителей, художественному и артистическому персоналу, техническим исполнителям, обслуживающему персоналу профессиональных творческих коллективов учреждений дополнительного образования за расширенный объем работы, связанный с проведением выездных представлений	до 30
2.10. Руководителям, заместителям руководителей, художественному и артистическому персоналу, техническим исполнителям, обслуживающему персоналу профессиональных творческих коллективов учреждений дополнительного образования за обновляемость репертуара в течение года не менее 15% (доля новых постановок от количества спектаклей, находящихся в прокате)	до 40
2.11. Работникам муниципальных учреждений дополнительного образования (музыкальные школы) за работу в сельской местности, поселках городского типа, а также в рабочих поселках сельских районов, включая райцентры	25
2.12. Работникам муниципальных учреждений дополнительного образования (музыкальные школы) за работу в учреждениях, дислоцируемых на территории войсковой части	20
2.13. Водителям учреждений дополнительного образования за разгрузку-погрузку (при условии отсутствия должности грузчика в штатном расписании) музыкальных инструментов, радио- и светотехнической аппаратуры	до 50

Примечание:

Компенсационные доплаты устанавливаются за счет средств муниципального бюджета:

- по общеобразовательным учреждениям - [п. 2.3](#);
- по учреждениям дополнительного образования, курируемым управлением образования, - [п. 2.1](#); [2.2](#); [2.3](#); [2.4](#); [2.5](#); [2.6](#);
- по межшкольному учебному комбинату - [п. 2.1](#); [2.2](#); [2.3](#); [2.4](#); [2.5](#);
- абзац исключен. - [Решение](#) Совета депутатов города Белгорода от 21.09.2010 N 377;
- по учреждениям дополнительного образования, курируемым управлением культуры, - [п. 2.1](#); [2.2](#); [2.4](#); [2.7](#); [2.8](#); [2.9](#); [2.10](#); [2.11](#); [2.12](#); [2.13](#);
- по учреждениям дополнительного образования, курируемым управлением по физической культуре и спорту, - [п. 2.1](#); [2.3](#); [2.4](#); [2.5](#); [2.6](#).

Приложение N 3
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
образовательных учреждений
города Белгорода

Перечень
стимулирующих выплат, устанавливаемых
педагогическим и другим работникам образовательных
учреждений города Белгорода

(в ред. решений Совета депутатов города Белгорода
от 31.03.2009 N 184, от 21.09.2010 N 377)

Наименование надбавок и доплат	Размер доплаты, надбавки (в процентах)
3.1. Руководителям, педагогическим работникам за звания "Заслуженный учитель РФ", "Заслуженный тренер РФ", "Заслуженный работник физической культуры РФ", "Заслуженный учитель школы РСФСР", "Заслуженный учитель школы РФ", "Заслуженный работник культуры", "Заслуженный мастер спорта" и другие почетные звания СССР, РФ и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогических работников образовательных учреждений при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности	30
3.2. Руководителям, педагогическим работникам за отраслевые награды: "Почетный работник общего образования РФ", "Отличник народного просвещения", "Отличник народного образования", "Отличник просвещения РСФСР", "Отличник просвещения СССР", "Отличник физической культуры и спорта", "Отличник профтехобразования РФ", другие почетные звания СССР, РФ и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов "Отличник" при условии соответствия почетного звания профилю педагогической деятельности. Знак Министерства культуры РФ "За достижения в культуре", знак "За высокие достижения" Министерства культуры и массовых коммуникаций РФ, значок Министерства культуры СССР "За отличную работу". Ведомственные знаки отличия: значок "Отличник культурного шефства над селом", "Отличник культуры", Благодарность Министерства культуры и массовых коммуникаций РФ, Почетная грамота Министерства культуры и массовых коммуникаций РФ, Грамота Министерства культуры РФ и Российского профсоюза работников культуры, Почетная грамота Президиума Верховного Совета РСФСР, почетная грамота Министерства образования, почетная грамота Министерства образования и науки РФ, СССР, почетные грамоты и знаки отличия вышестоящих Федеральных структур	10
3.3. Спортсменам-инструкторам за звания: "Кандидат мастера спорта" "Мастер спорта" "Мастер спорта международного класса"	10 15 20
3.4. Педагогическим работникам МУК за применение новых компьютерных технологий в учебном процессе согласно Положению, утвержденному образовательным учреждением	до 20

3.5. Педагогическим работникам образовательных учреждений за ученую степень: - "Кандидат наук" - "Доктор наук"	20 30
3.6. Молодым квалифицированным специалистам в течение 3-х лет после окончания учебного заведения: - окончившим высшие учебные заведения - окончившим средние специальные учебные заведения	30 20
3.7. Исключен. - Решение Совета депутатов города Белгорода от 21.09.2010 N 377	
3.7. Педагогическим работникам, концертмейстерам за подготовку учащихся - победителей и призеров конкурсов, соревнований согласно Положению, утвержденному образовательным учреждением: - международные - всероссийские - региональные - областные	до 50 до 45 до 40 до 35
3.8. Педагогическим работникам - победителям и призерам конкурсов профессионального мастерства: "Педагог дополнительного образования года": - международные - всероссийские и окружные - областные - городские	50 40 20 10
3.9. Работникам образовательных учреждений - победителям конкурсов: "Учреждение дополнительного образования", воспитательных систем и образовательных программ: - областной - всероссийский	до 40 до 50
3.10. Руководителям образовательных учреждений за особые условия труда и эффективность работы согласно Положению, утвержденному образовательным учреждением	до 100
3.11. Заместителям руководителей учреждений дополнительного образования, МУК, общеобразовательных учреждений по АХР, главным бухгалтерам образовательных учреждений, ведущих самостоятельно бухгалтерский учет, за особые условия труда и эффективность работы согласно Положению, утвержденному образовательным учреждением	до 75
3.12. Педагогическим работникам за непрерывный стаж в образовательном учреждении согласно Положению, утвержденному образовательным учреждением: - в учреждениях дополнительного образования, МУК, прочих учреждениях: - от 5 до 10 лет - от 10 до 15 лет - свыше 15 лет - в общеобразовательных учреждениях: - свыше 15 лет	20 25 30 10
3.13. Медицинским работникам образовательных учреждений за непрерывный медицинский стаж работы: - от 3 до 5 лет - свыше 5 лет	20 30
3.14. Водителям образовательных учреждений за профессиональное мастерство, в зависимости от открытой категории: - В, С, D, E - В, С, D - В	50 25 10
3.15. Водителям за сложность и напряженность в связи с ответственностью, связанной с обеспечением безопасности при	6000 руб.

перевозке детей	
3.16. Резервный фонд оценки качества, профессиональной деятельности работников образовательных учреждений согласно Положению, утвержденному образовательным учреждением и согласованного с вышестоящей организацией (учредителем)	до 15
3.18 - 3.19. Исключены. - Решение Совета депутатов города Белгорода от 21.09.2010 N 377	
3.17. Централизованный фонд стимулирования руководителей образовательных учреждений согласно Положению, утвержденному органом исполнительной власти, в ведомственной принадлежности которого находится образовательное учреждение	1
3.18. Преподавателям, концертмейстерам образовательных учреждений за качественную значимость, результативность, сложность согласно Положению, утвержденному образовательным учреждением	до 30

Примечание:

1. Стимулирующие выплаты устанавливаются за счет средств муниципального бюджета:

- по общеобразовательным учреждениям - п. 3.6; 3.11; 3.12; 3.15;
- по учреждениям дополнительного образования по линии управления образования - п. 3.1; 3.2; 3.3; 3.5; 3.6; 3.7; 3.8; 3.9; 3.10; 3.11; 3.12; 3.13; 3.14; 3.15; 3.16; 3.17;
- по межшкольному учебному комбинату - п. 3.1; 3.2; 3.4; 3.5; 3.6; 3.7; 3.8; 3.10; 3.11; 3.12; 3.13; 3.14; 3.16; 3.17;
- по учреждениям дополнительного образования по линии управления культуры - п. 3.1; 3.2; 3.5; 3.6; 3.7; 3.8.; 3.9; 3.10; 3.11; 3.12; 3.14; 3.15; 3.17; 3.18;
- по линии управления по физической культуре и спорту - п. 3.1; 3.2; 3.3; 3.5; 3.6; 3.8; 3.9; 3.10; 3.11; 3.12; 3.13; 3.14; 3.15; 3.16; 3.17.

При осуществлении работником муниципального образовательного учреждения внутреннего совместительства стимулирующие выплаты по [пунктам 3.1; 3.2; 3.3; 3.5; 3.6; 3.12; 3.13](#) устанавливаются по основной должности.

(примечание в ред. [решения](#) Совета депутатов города Белгорода от 21.09.2010 N 377)

Приложение N 4
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
образовательных учреждений
города Белгорода

Установление базовых должностных окладов по
профессиональным квалификационным группам должностей
работников муниципальных учреждений образования

(в ред. [решения](#) Совета депутатов города Белгорода
от 23.08.2011 N 525)

Наименование должностей работников образовательных учреждений	Размер базового должностного оклада в рублях
1. Руководители	

Заведующий спортивным сооружением (заведующий отделом учреждения дополнительного образования детей, заведующий):	
- в учреждении, отнесенном к IV группе по оплате труда руководителей, имеющий I квалификационную категорию;	4611
- в учреждении, отнесенном к IV группе по оплате труда руководителей, имеющий высшую квалификационную категорию, либо в учреждении, отнесенном к III группе по оплате труда руководителей, имеющий I квалификационную категорию;	5020
- в учреждении, отнесенном к III группе по оплате труда руководителей, имеющий высшую квалификационную категорию, либо в учреждении, отнесенном ко II группе по оплате труда руководителей, имеющий I квалификационную категорию;	5426
- в учреждении, отнесенном ко II группе по оплате труда руководителей, имеющий высшую квалификационную категорию, либо в учреждении, отнесенном к I группе по оплате труда руководителей, имеющий I квалификационную категорию;	5852
- в учреждении, отнесенном к I группе по оплате труда руководителей, имеющий высшую квалификационную категорию	6303
Художественный руководитель:	
- в культурно-просветительных учреждениях и организациях, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей;	4611
- в культурно-просветительных учреждениях и организациях, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей;	4700
- в культурно-просветительных учреждениях и организациях, отнесенных ко II группе по оплате труда руководителей;	5020
- в культурно-просветительных учреждениях и организациях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей	5426
Заведующий библиотекой (директор):	
- в библиотеках, не отнесенных к группам по оплате труда руководителей;	4611
- в библиотеках, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей;	5020
- в библиотеках, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей;	5224
- в библиотеках, отнесенных ко II группе по оплате труда руководителей;	5639
- в библиотеках, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей	5852
Заведующий хозяйством	4611
Заведующий складом	4611
Начальник гаража:	
- предприятия, отнесенного к IV группе по оплате труда руководителей;	4611
- предприятия, отнесенного к III группе по оплате труда руководителей;	4796
- предприятия, отнесенного ко II группе по оплате труда руководителей;	5639
- предприятия, отнесенного к I группе по оплате труда руководителей	6303
Заведующий общежитием:	
- при выполнении обязанностей заведующего общежитием, отнесенным к III группе по оплате труда руководителей;	4611
- при выполнении обязанностей заведующего общежитием, отнесенным ко II группе по оплате труда руководителей;	4796
- при выполнении обязанностей заведующего общежитием, отнесенным к I группе по оплате труда руководителей	5426
Заведующий столовой:	
- при выполнении обязанностей заведующего столовой, отнесенной к III группе по оплате труда руководителей;	4611
- при выполнении обязанностей заведующего столовой, отнесенной ко II группе по оплате труда руководителей;	5020
- при выполнении обязанностей заведующего столовой, отнесенной к I группе по оплате труда руководителей	5852

Начальник (заведующий) отдела: - при выполнении обязанностей начальника отдела, отнесенного к III группе по оплате труда руководителей;	4611
- при выполнении обязанностей начальника отдела, отнесенного ко II группе по оплате труда руководителей;	4571
- при выполнении обязанностей начальника отдела, отнесенного к I группе по оплате труда руководителей	5426
Заведующий производством (шеф-повар): - при руководстве работой поваров, осуществляющих кулинарную обработку средней сложности;	4900
- при руководстве работой поваров, осуществляющих сложную кулинарную обработку;	5200
- при руководстве работой поваров, осуществляющих особо сложную кулинарную обработку	5426
2. Педагогические работники	
Инструктор по труду: - без квалификационной категории;	5150
- высшее профессиональное образование или II квалификационная категория;	5657
- I квалификационная категория;	6114
- высшая квалификационная категория	6594
Инструктор по физической культуре: - без квалификационной категории;	5150
- высшее профессиональное образование или II квалификационная категория;	5657
- I квалификационная категория;	6114
- высшая квалификационная категория	6594
Дирижер оркестра: - без квалификационной категории;	5150
- высшее профессиональное образование или II квалификационная категория;	5657
- I квалификационная категория;	6114
- высшая квалификационная категория	6594
Музыкальный руководитель: - без квалификационной категории;	5150
- высшее профессиональное образование или II квалификационная категория;	5657
- I квалификационная категория;	6114
- высшая квалификационная категория	6594
Аkkомпаниатор (в учреждениях дополнительного образования по линии управления культуры): - без предъявления требований к образованию и стажу работы;	4694
- II квалификационная категория;	4922
- I квалификационная категория	5404
Вожатый (старший вожатый): - без квалификационной категории;	5150
- высшее профессиональное образование или II квалификационная категория;	5657
- I квалификационная категория;	6114
- высшая квалификационная категория	6594
Инструктор-методист: - без квалификационной категории;	5657
- II квалификационная категория (для методистов, инструкторов-методистов, старших методистов и старших инструкторов-методистов);	6114
- I квалификационная категория (для методистов, инструкторов-методистов, старших методистов и старших инструкторов-методистов);	6594
- высшая квалификационная категория (для методистов, инструкторов-методистов, старших методистов и старших инструкторов-методистов)	7102

Педагог дополнительного образования: - без квалификационной категории; - II квалификационная категория; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	5657 6114 6594 7102
Концертмейстер: - без квалификационной категории; - II квалификационная категория; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	5657 6114 6594 7102
Педагог-организатор: - без квалификационной категории; - II квалификационная категория; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	5657 6114 6594 7102
Социальный педагог: - без квалификационной категории; - II квалификационная категория или высшее профессиональное образование; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	5657 6114 6594 7102
Классный воспитатель: - без квалификационной категории; - II квалификационная категория или высшее профессиональное образование; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	5657 6114 6594 7102
Тренер-преподаватель: - без квалификационной категории; - II квалификационная категория (для тренера-преподавателя и старшего тренера-преподавателя); - I квалификационная категория (для тренера-преподавателя и старшего тренера-преподавателя); - высшая квалификационная категория (для тренера-преподавателя и старшего тренера-преподавателя)	5657 6114 6594 7102
Воспитатель: - без квалификационной категории; - II квалификационная категория; - I квалификационная категория (для воспитателя и старшего воспитателя); - высшая квалификационная категория (для воспитателя и старшего воспитателя)	5657 6114 6594 7102
Мастер производственного обучения: - без квалификационной категории; - II квалификационная категория; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	5657 6114 6594 7102
Методист: - без квалификационной категории; - II квалификационная категория; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	5657 6114 6594 7102
Методист (старший методист), не подлежащий аттестации (методист методического, учебно-методического кабинета (центра), учреждения дополнительного профессионального образования): - высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы менее 5 лет; - высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы 5 лет; - высшее профессиональное образование и стаж в должности методиста не менее 3 лет;	5657 6114 6594

- высшее профессиональное образование и стаж в должности методиста не менее 6 лет	7102
Педагог-психолог: - без квалификационной категории; - II квалификационная категория; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	5657 6114 6594 7102
Старший инструктор-методист: - без квалификационной категории; - II квалификационная категория; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	5657 6114 6594 7102
Старший педагог дополнительного образования: - без квалификационной категории; - II квалификационная категория; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	5657 6114 6594 7102
Старший тренер-преподаватель: - без квалификационной категории; - II квалификационная категория (для тренера-преподавателя и старшего тренера-преподавателя); - I квалификационная категория (для тренера-преподавателя и старшего тренера-преподавателя); - высшая квалификационная категория (для тренера-преподавателя и старшего тренера-преподавателя)	5657 6114 6594 7102
Преподаватель <1>: - без квалификационной категории; - II квалификационная категория; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	5657 6114 6594 7102
Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности: - без квалификационной категории; - II квалификационная категория; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	5657 6114 6594 7102
Руководитель физического воспитания: - без квалификационной категории; - II квалификационная категория; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	5657 6114 6594 7102
Руководитель творческой мастерской - без квалификационной категории; - II квалификационная категория; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	5657 6114 6594 7102
Старший методист: - без квалификационной категории; - II квалификационная категория; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	5657 6114 6594 7102
Учитель: <*> - без квалификационной категории; - II квалификационная категория; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	5657 6114 6594 7102
Учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед): - без квалификационной категории; - II квалификационная категория; - I квалификационная категория;	5657 6114 6594

- высшая квалификационная категория	7102
3. Специалисты и учебно-вспомогательный персонал	
Заместитель директора по административно-хозяйственной части (работе):	
- в учреждениях, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей;	5150
- в учреждениях, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей;	5657
- в учреждениях, отнесенных ко II группе по оплате труда руководителей;	6114
- в учреждениях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей:	
- без категории;	5657
- имеющий I квалификационную категорию;	6114
- имеющий высшую квалификационную категорию	6594
Массажист	5657
Библиотекарь (библиограф, редактор-корректор):	
- без категории;	4611
- II категории;	4700
- I категории;	4922
- ведущий	5657
Культурорганизатор	4611
Младший воспитатель:	
- среднее (полное) общее образование и курсовая подготовка;	4611
- среднее профессиональное образование	4700
Помощник воспитателя	4611
Спортсмен-инструктор	6114
Диспетчер образовательного учреждения:	
- без квалификационной категории	4611
Диспетчер (включая старшего)	4611
Инспектор (включая старшего)	4611
Лаборант (включая старшего)	4611
Бухгалтер:	
- без квалификационной категории;	4611
- среднее специальное (экономическое) образование (II категория);	4694
- высшее профессиональное (экономическое) образование (I категория);	5657
- высшее профессиональное (экономическое) образование (ведущий бухгалтер)	6594
Экономист:	
- без квалификационной категории;	4611
- среднее специальное (экономическое) образование (II категория);	4694
- высшее профессиональное (экономическое) образование (I категория);	5657
- высшее профессиональное (экономическое) образование (экономист)	6594
Секретарь учебной части:	
- среднее (полное) общее образование;	4611
- среднее профессиональное образование;	4853
- высшее профессиональное образование	5110
Техник, техник по звукозаписи, наладчик технологического оборудования:	
- без квалификационной категории;	4611

- среднее специальное образование (II категория);	5110
- среднее специальное образование (I категория)	5657
Инженер по организации эксплуатации и ремонту зданий и сооружений	5657
Инженер:	
- высшее техническое образование (без квалификационной категории);	4611
- высшее техническое образование (инженер II категории);	4974
- высшее техническое образование (инженер I категории);	5150
- высшее техническое образование (инженер ведущий инженер)	5657
Механик:	
- без квалификационной категории;	4611
- среднее специальное образование (II категория);	4974
- среднее специальное образование (I категория)	5150
Товаровед:	
- без квалификационной категории;	4611
- среднее специальное (экономическое) образование (II категория);	4974
- высшее профессиональное образование (I категория);	5150
- высшее профессиональное образование (ведущий товаровед)	5657
Художник (художник-модельер):	
- без квалификационной категории;	4611
- среднее специальное образование (II категория);	4974
- высшее профессиональное образование (I категория);	5150
- высшее профессиональное образование (ведущий)	5657
Художник по свету:	
- имеющие II квалификационную категорию;	4611
- имеющие I квалификационную категорию;	5150
- имеющие высшую квалификационную категорию	5657
Мастер (по различным профилям работы):	
- имеющий среднее специальное образование и опыт работы по профилю в учреждениях культуры, образования, других аналогичных учреждениях, занятый любительским творчеством на дому;	5150
- имеющий высшее специальное образование;	6114
- имеющий высшее специальное образование или выдающийся самобытный умелец по профилю в учреждениях культуры, образования, других аналогичных учреждениях, занятый любительским творчеством на дому	7102
Закройщик	4611
Юрисконсульт:	
- среднее специальное образование (II категория);	4694
- высшее профессиональное образование (I категория);	5150
- высшее профессиональное образование (ведущий)	5657
Главный юрист	6114
Инженер-электроник:	
- без квалификационной категории;	4694
- среднее специальное образование (II категория);	5150
- высшее профессиональное образование (I категория);	5657
- высшее профессиональное образование (ведущий)	6594
Программист (системный администратор), инженер по сопровождению баз данных:	
- без квалификационной категории;	4694
- среднее специальное образование (II категория);	5150
- высшее профессиональное образование (I категория);	5657
- высшее профессиональное образование (ведущий)	6594
Режиссер (режиссер-постановщик), звукорежиссер <*>:	
- (режиссер, дирижер, балетмейстер, хормейстер III категории,	4694/4922

художник-руководитель студии изобразительного и декоративно-прикладного искусства, фотограф-художник) - среднее специальное образование;	<*>	
- (режиссер, дирижер, балетмейстер, хормейстер II категории, художник-руководитель студии изобразительного и декоративно-прикладного искусства, фотограф-художник) - высшее специальное образование или среднее специальное образование и работа в художественных коллективах, имеющих звания "Народный", "Образцовый", а также в профессиональных творческих коллективах;	5150/5404 <*>	
- (режиссер, дирижер, балетмейстер, хормейстер I категории, художник-руководитель студии изобразительного и декоративно-прикладного искусства, фотограф-художник) - высшее специальное образование и работа в художественных коллективах, имеющих звания "Народный", "Образцовый", или в профессиональных творческих коллективах	5657/5886 <*>	
Дирижер	4694	
Документовед:		
- без квалификационной категории;	4611	
- среднее специальное образование (II категория);	4700	
- высшее профессиональное образование (I категория);	5036	
- высшее профессиональное образование (ведущий)	5657	
Специалист (инспектор) по кадрам:		
- среднее профессиональное образование и индивидуальное обучение;	4611	
- высшее профессиональное образование (II категория);	4700	
- высшее профессиональное образование (I категория)	5020	
Врач:		
- без квалификации;	5657	
- II квалификационная категория;	6114	
- I квалификационная категория;	6594	
- высшая квалификационная категория	7102	
Фельдшер:		
- без квалификации;	4611	
- II квалификационная категория;	4700	
- I квалификационная категория;	5150	
- высшая квалификационная категория	5657	
Медицинская сестра, инструктор по лечебной физкультуре:		
- без квалификации;	4611	
- II квалификационная категория;	4700	
- I квалификационная категория;	4925	
- высшая квалификационная категория	5150	
Администратор	4611	
Старший администратор	4700	
Секретарь-референт	4611	
<1> Кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу		
4. Технические исполнители и обслуживающий персонал		
Наименование должности	Требования к квалификации	Базовый должностной оклад в рублях
Экспедитор	Требования к квалификации: общее среднее образование и индивидуальное обучение не менее 1 месяца	4611
Смотритель музейный	Требования к квалификации:	

	- общее среднее образование и индивидуальная подготовка не менее 2 месяцев;	4611
	- среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или общее среднее образование и стаж работы в музеях не менее 2-х лет	4700
Делопроизводитель	Требования к квалификации: общее среднее образование и индивидуальное обучение не менее 3 месяцев	4611
Секретарь	Требования к квалификации: общее среднее образование и индивидуальное обучение не менее 3 месяцев	4611
Секретарь-машинистка	Требования к квалификации: общее среднее образование и специальная подготовка по установленной программе	4611
Кассир (включая старшего)	Требования к квалификации: общее среднее образование и индивидуальное обучение не менее 3 месяцев: - при выполнении должностных обязанностей кассира; - при выполнении должностных обязанностей старшего кассира	4611 4700
Настройщик музыкальных инструментов		4611
Настройщик пианино и роялей		5404
Настройщик язычковых инструментов		4611
Наладчик технологического оборудования		4611
Аппаратчик химводоочистки		4611
Лаборант химводоочистки		4611
Оператор хлораторной установки		4611
Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин		4611
Водитель автобуса		4854
Водитель автомобиля		4630
Гардеробщик		4611
Диспетчер		4630
Газосварщик		4630
Горничная		4611
Костюмер		4611
Машинист сцены		4611

Грузчик		4611
Дворник		4611
Кастелянша		4611
Кладовщик		4611
Лифтер		4611
Лаборант химического анализа		4611
Механик по техническим видам спорта		4611
Повар		4611
Подсобный рабочий		4611
Ремонтировщик спортивных судов		4611
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий (высококвалифицированный)		4752
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий		4611
Слесарь		4611
Слесарь-ремонтник		4611
Плотник		4611
Слесарь-сантехник		4611
Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования		4611
Слесарь по ремонту автомобилей		4611
Электрик		4611
Звукооператор		4611
Рабочий по стирке и ремонту одежды		4611
Ремонтировщик плоскостных спортивных сооружений		4611
Садовник		4611
Рабочий по ремонту спортивного оборудования и инвентаря		4611
Рабочий по стирке и ремонту спецодежды		4611
Сторож (вахтер)		4611
Уборщик производственных и служебных помещений		4611

Швея		4611
Вахтер		4611

<*> 1. Базовый должностной оклад по должности "учитель" применяется для оплаты труда учителей:

1.1. в муниципальных общеобразовательных учреждениях, работающих с учениками, находящимися:

- на индивидуальном обучении на дому на основании медицинского заключения;
- на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых;

- в областном социально-реабилитационном центре;

- в центре временного содержания несовершеннолетних правонарушителей;

1.2. в межшкольном учебном комбинате.

2. Работникам муниципальных общеобразовательных учреждений установление доплат и надбавок производится от базового должностного оклада согласно данному [приложению](#).

3. По рабочим специальностям, имеющим квалификационный разряд по специальности выше IV разряда, базовый должностной оклад устанавливается по должности "Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий (высококвалифицированный)".

<***> для учреждений дополнительного образования, курируемых управлением культуры администрации города Белгорода.

Приложение N 5
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
образовательных учреждений
города Белгорода

Установление базовых должностных окладов по профессиональным
квалификационным группам должностей в театрах, концертных
организациях, музыкальных и танцевальных коллективах

(в ред. [решения](#) Совета депутатов города Белгорода
от 23.08.2011 N 525)

Наименование должностей работников образовательных учреждений	Размер базового должностного оклада в рублях
1. Художественный и артистический персонал	
Режиссер-постановщик:	
- высшее профессиональное образование и стаж творческой работы по профилю не менее 3 лет;	5657
- высшее профессиональное образование и стаж творческой работы не менее 5 лет	6114
Помощник главного режиссера	5150
Главный дирижер, хормейстер, балетмейстер, художник	6114

Ассистенты: режиссера, дирижера, балетмейстера, хормейстера; помощник режиссера	4611
Заведующий музыкальной частью	5404
Руководитель литературно-драматургической части: - высшее профессиональное образование и стаж творческой работы по профилю не менее 3 лет; - высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет	5150 5404
Артист оркестра: - вторая категория; - первая категория; - высшая категория; - ведущий концертмейстер, руководитель группы инструментов	4611 4922 5404 5886
Артист хора: - вторая категория; - первая категория; - высшая категория;	4611 4922 5404
Артист-вокалист: - вторая категория; - первая категория; - высшая категория; - ведущий мастер сцены	4611 4922 5404 5886
Репетитор по вокалу (высшее профессиональное образование, стаж работы по профилю не менее 3 лет)	6114
Артист балета: - вторая категория; - первая категория; - высшая категория; - ведущий мастер сцены	4611 4922 5404 5886
Художники всех специальностей (художник-бутафор, художник-гример, художник-декоратор, художник-конструктор, художник-скульптор, художник по свету, художник-модельер театрального костюма, осуществляющие постановку театра): - высшее художественное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее специальное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет; - высшее художественное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет; - высшее художественное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет	4974 5150 5657
Концертмейстер по классу вокала (балета) <*>: - вторая категория - высшее профессиональное образование (музыкальное) и стаж работы по направлению профессиональной деятельности не менее 3 лет; - первая категория - высшее профессиональное образование (музыкальное) и стаж работы не менее 3 лет в должности концертмейстера по классу вокала (балета) второй категории	5150 5657
Главный администратор	5150
Заведующий художественно-постановочной частью	5404
Звукорежиссер: - высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет; - высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет	4611 4922
2. Технические исполнители и обслуживающий персонал	
Техник по обслуживанию электронного и звукового	

оборудования:	
- без квалификационной категории;	4611
- среднее специальное образование (2 категория);	5110
- среднее специальное образование (1 категория)	5685
Контролер билетов	4611
Кассир билетный	4611
Портной	4611
Закройщик	4611
Установщик декораций	4611
Столяр	4611
Осветитель	4611
Гардеробщик	4611

<*> Применяется после вступления в силу [Приказа](#) Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 30.03.2011 N 251н "Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей работников культуры, искусства и кинематографии".

Приложение N 6
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
образовательных учреждений
города Белгорода

Перечень
иных поощрительных выплат, устанавливаемых педагогическим
и другим работникам образовательных учреждений города

(введен [решением](#) Совета депутатов города Белгорода
от 21.09.2010 N 377)

Наименование поощрительных выплат	Размер выплаты
6.1. Материальная помощь работникам образовательных учреждений по основному месту работы к международному празднику День учителя	1000 руб.
6.2. Единовременное пособие молодым квалифицированным специалистам, принятым на работу впервые в образовательные учреждения	1000 руб.
6.3. Выплаты за счет фонда материального поощрения работников образовательных учреждений согласно Положению, утвержденному образовательным учреждением	В размере 2% от фонда оплаты труда по базовым должностным окладам

Примечание:

1. Поощрительные выплаты устанавливаются за счет средств муниципального бюджета:

- по общеобразовательным учреждениям - п. 6.1; 6.2;

- по учреждениям дополнительного образования по линии управления образования - п. 6.1, 6.2, 6.3;

- по межшкольному учебному комбинату - п. 6.1; 6.2; 6.3;

- по учреждениям дополнительного образования по линии управления культуры - п. 6.1; 6.2; 6.3;

- по линии управления по физической культуре и спорту - п. 6.1; 6.2; 6.3.

2. Выплаты, указанные в п. п. 6.1; 6.2; 6.3, не учитывать при расчете заработной платы работников образовательных учреждений при доведении ее до уровня минимального размера оплаты труда.
